



Verhaltenskodex für Geschäftspartner der vS Chemie GmbH

Verhaltenskodex
vS Chemie
Seite 1 von 4

Corporate Social Responsibility

Einleitung

Dieser Verhaltenskodex ist von der Geschäftsführung der vS Chemie GmbH (vS Chemie) erstellt worden und verpflichtet ihre Geschäftspartner, Lieferanten, Dienstleister und ggf. deren jeweils eingesetzten Subunternehmer zur Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

Mit diesem Verhaltenskodex möchte die Leitung der vS Chemie sicherstellen, dass ihre Geschäftspartner, Lieferanten, Dienstleister und ggf. deren jeweils eingesetzten Subunternehmer auf die Einhaltung ethischer Normen sowie die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert, achten.

Einhaltung von Recht und Gesetz

Geltende Rechte und Gesetze der Länder, in denen das unterzeichnende Unternehmen tätig ist, werden befolgt und eingehalten. Unsere Geschäftspartner halten sich auch an die Gebote der Aufrichtigkeit und Fairness und werden diese im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit einhalten. Sie verpflichten sich, der gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit gerecht zu werden.

Kommunikation

Das unterzeichnende Unternehmen hat dafür Sorge zu tragen, dass die Anforderungen dieses Kodex an alle seine Mitarbeiter deutlich kommuniziert werden und den Mitarbeitern in schriftlicher Form zugänglich sind.

Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden respektiert und deren Einhaltung unterstützt. Auch die Mitarbeiter unserer Kooperationspartner haben für die Einhaltung der allgemein gültigen Grundrechte Sorge zu tragen.

Kartellrecht

Das unterzeichnende Unternehmen achtet den fairen Wettbewerb. Daher hält es die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbes.

Diese Regelungen verbieten insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten gegenüber Wettbewerbern, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Kunden zuteilen oder freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise einschränken oder unterbinden. Auch Absprachen, die Vertragspartner in Ihrer Freiheit einschränken, sind unzulässig.



Informationspflicht und Transparenz

Jegliche Änderungen hinsichtlich der Prozess- und Produktionsabläufe (Change Management), die einen Einfluss auf die Qualität der an die vS Chemie gelieferten Produkte oder der an die vS Chemie erbrachten Dienstleistungen haben könnten, werden unverzüglich und unaufgefordert an die vS Chemie gemeldet.

Das unterzeichnende Unternehmen erkennt das Recht der vS Chemie auf wichtige Produkt- und Prozessinformationen an, die für den sicheren und fachgerechten Handel mit Waren und/oder Dienstleistungen sowie für eine qualifizierte Kaufentscheidung benötigt werden.

Zwangsarbeit / Kinderarbeit

Die vS Chemie spricht sich eindeutig gegen Zwangsarbeit aus gemäß der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die in Art. 2 Abs. 1 des **Übereinkommens über Zwangs- und Pflichtarbeit** Zwangsarbeit definiert als *unfreiwillige Arbeit oder Dienstleistung, die unter Androhung einer Strafe ausgeübt wird*.

Weiterhin lehnt die vS Chemie jede Form der Kinderarbeit ab im Sinne der **Mindestalter-Konvention 138**, die eine *Obergrenze für Kinderarbeit unter normalen Umständen als 15 Jahre* definiert. Ein Kind wird als arbeitend bezeichnet, wenn es *wirtschaftlich aktiv ist, d.h. wenn es auf regelmäßiger Basis Arbeit verrichtet, für die es eine Entlohnung erhält, oder die in Ergebnissen resultiert, die für den Markt bestimmt sind*.

Die vS Chemie erwartet von dem unterzeichnenden Unternehmen, dass das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit eingehalten wird. Es dürfen keine Menschen unter Zwang oder schulpflichtige Personen, die das in dem jeweiligen Land geltende Mindestalter für eine regelmäßige Tätigkeit noch nicht erreicht haben, beschäftigt werden. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich auch, Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (**Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation**) einzuhalten.

Sind in den Ländern, in denen das unterzeichnende Unternehmen tätig ist, strengere Maßstäbe gegen die Formen der Kinderarbeit, gegeben, so sind diese vorrangig zu beachten.

Integrität und Antikorruption

Die vS Chemie duldet keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder anderweitiger Vorteilsgewährung bzw. Vorteilsnahme.

Das unterzeichnende Unternehmen bestätigt, dass darauf geachtet wird, dass es weder zu persönlichen Abhängigkeiten noch zu Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern oder anderen Dritten durch die Annahme oder Gewährung von materiellen oder monetären Mitteln kommt.

Die Annahme bzw. das Entgegennehmen von Geschenken und Einladungen muss im Rahmen der Objektivität und Verhältnismäßigkeit bleiben. Es darf nicht der Eindruck entstehen, dass durch Einladungen und Geschenke Einfluss auf Geschäftsentscheidungen genommen werden soll.



Verhaltenskodex für Geschäftspartner der vS Chemie GmbH

Verhaltenskodex
vS Chemie
Seite 3 von 4

Andernfalls erwartet die vS Chemie, dass diese Einladungen und Geschenke abgelehnt werden.

Auch ist es unzulässig, Reisen oder andere Einladungen anzubieten oder anzunehmen, die nicht unmittelbar einem geschäftlichen Zweck dienen, vor allem dann nicht, wenn der Ort der Einladung nicht mit einem geschäftlichen Ort in Verbindung steht.

Nichtdiskriminierung / Belästigung

Die vS Chemie verlangt von ihren Geschäftspartnern, dass bei personalpolitischen Entscheidungen wie z.B. Einstellung und Beförderung, Entlohnung und Gratifikation sowie Kündigung und Entlassung alle Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechts, ihrer Herkunft, ihres Glaubens oder ihrer politischen Meinung beurteilt werden, sondern lediglich nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen.

Weiterhin wird bestätigt, dass es im Unternehmen weder zu sexuellen, körperlichen oder psychischen Belästigungen am Arbeitsplatz kommt, noch dass Mitarbeiter Missbrauchshandlungen und/oder körperlicher Züchtigung ausgesetzt sind.

Vergütung

Die vS Chemie erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass deren Mitarbeiter eine angemessene Entlohnung erhalten, die ein in dem jeweiligen Land gutes Auskommen ermöglicht. Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgen zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegen bestenfalls darüber.

Arbeitszeit

Die in dem jeweiligen Land geltenden Arbeitszeitregelungen, insbesondere die Höchstarbeitszeiten, werden eingehalten. Weiterhin werden gesetzliche Feiertage geachtet, sowie ein freier Tag innerhalb einer Arbeitswoche gewährt.

Jedem Mitarbeiter wird im Rahmen der gesetzlichen Regelung Urlaub zugestanden. Im Sinne der Regeneration und Erholung achtet das Unternehmen darauf, dass jeder Mitarbeiter auch tatsächlich seinen Urlaub innerhalb eines Jahres antritt.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Im Zuge der Fürsorgepflicht werden den Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsplatzbedingungen und ggf. entsprechende Schutzvorrichtungen zur Verfügung gestellt. Es finden regelmäßig Sicherheitsschulungen und Sicherheitstrainings statt, um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden.

In diesem Zusammenhang wird darauf geachtet, dass Pausenzeiten eingehalten werden.



Verhaltenskodex für Geschäftspartner der vS Chemie GmbH

Verhaltenskodex
vS Chemie
Seite 4 von 4

Umwelt

Das unterzeichnende Unternehmen hält sich an die gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz.

Produktionsprozesse werden kontinuierlich unter ökologischen Gesichtspunkten untersucht, verbunden mit dem Ziel, diese hinsichtlich Umweltfreundlichkeit und Nachhaltigkeit zu verbessern. Ziel ist es, die Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz konstant zu verbessern.

Das Unternehmen verpflichtet sich, umsichtig mit Ressourcen umzugehen und sensibilisiert auch seine Mitarbeiter dahin gehend.

Geschäftsgeheimnisse

Unsere Geschäftspartner verpflichten ihre Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen unbefugten Dritte nicht zugänglich gemacht, oder gar an diese weitergegeben werden.

Vertragspartner

Die vS Chemie fordert Ihre Geschäftspartner auf, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex auch den unmittelbaren Vertragspartnern zu vermitteln und die Einhaltung der Inhalte in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, zu fördern. Die Geschäftspartner des unterzeichnenden Unternehmens sollen diese Grundsätze ebenfalls befolgen.

Kontakt

Hinweise auf mögliche Straftaten, das Nichteinhalten gesetzlicher oder unternehmensinterner Vorgaben oder sonstige Missstände sind durch unsere Geschäftspartner unverzüglich an die Geschäftsleitung der vS Chemie zu kommunizieren.

Emailadressen:

vonschnurbein@vs-chemie.de